

**План работы
Центра карьеры
ГАПОУ СО «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Положение о детальности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ГАПОУ СО «ТИПК»
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на 2025-2026 учебный год	Август	Директор ГАПОУ СО «ТИПК» Чернова С.Н. Руководитель ЦК Лебедева И.С.	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ГАПОУ СО «ТИПК»
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости обучающихся и выпускников с закреплением функциональных обязанностей. Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Директор ГАПОУ СО «ТИПК» Чернова С.Н. Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.4	Актуализация раздела сайта ГАПОУ СО «ТИПК» «Центр карьеры»	Август	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТИПК» Лысенко И.В.	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область» - поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или)

				мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте ГАПОУ СО «ТИПК», групповых чатов ГАПОУ СО «ТИПК»	Сентябрь (далее –постоянно)	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТИПК» Лысенко И.В.	Горячая линия функционирует Официальная группа ВК ГАПОУ СО «ТИПК»
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ГАПОУ СО «ТИПК»	Сентябрь (далее –постоянно)	Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов выпускников; – формирование базы студентоввыпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных групп	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО; Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов - выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты -выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК	Студенты -выпускники в карьерном

	трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС		Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТПК» Лысенко И.В.	Умение составления резюме. Размещение резюме в АИС и «Работа России». Участие в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» и днях карьеры
2.5	Ознакомление студентов - выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты -выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов - выпускников обучения 2026 года	Январь	Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Студенты -выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки Выявлена «Группа риска» студентов - выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Внесение данных по студентам - выпускникам 2026 года: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	Руководитель ЦК Лебедева И.С.	База студентов - выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; Студенты -выпускники распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов - выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Член рабочей группы - Ответственный в ГАПОУ СО «ТИПК» за фиксацию движения контингента Селихова Р.А.	Актуальная база студентов - выпускников 2026 года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация				

работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов /выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	Студенты /выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам /выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях: ярмарки вакансий, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер- классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Участие выпускников в мероприятиях: ярмарках вакансий, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости. Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
3.4	Организация и координация участия студентов - выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс- чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Участие студентов -выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей

3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Участие студентов -выпускников в мероприятиях по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.6	Информирование студентов - выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Сформированные у студентов знания о региональных мерах поддержки молодых специалистов
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Сформированный банк актуальных вакансий
3.8	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения Члены приемной комиссии ГАПОУ СО «ТИПК» обучены вопросам организации целевого обучения Абитуриенты/студенты ГАПОУ СО «ТИПК», в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» Абитуриенты/студенты, в том числе из

				числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Предприятия ОПК	Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов -выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты -выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты -выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство труда).	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты -выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий Студентам -выпускникам выданы направления на трудоустройство

4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025,2026 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<i>Выпускники 2023-декабрь 2025;</i> <i>Выпускники 2024-сентябрь 2025 - декабрь 2025</i> <i>июнь 2026;</i> <i>Выпускники 2025– сентябрь 2025 -декабрь 2025</i> <i>июнь 2026;</i> <i>Выпускники 2026– февраль 2026 -июнь 2026</i>	Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами -выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Члены рабочей группы Педагог-психолог Вдовина Е.Ю.	Студентам - выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов - выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Студенты - выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших

	«АБИЛИМПИКС»		Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	желание найти или поменять работу
5.5	Оказание правовой помощи студентам - выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Ответственный за целевое обучение Савельева Ю.О	Студентам- выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.6	Предоставление студентам – выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течении года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТПК» Лысенко И.В.	Информирование студентов выпускников о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
5.7	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течении года	Педагог-психолог Вдовина Е.Ю.	Студентам - выпускникам оказана помощь по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
5.8	Организация работы по маршрутизации студентов - выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О Члены рабочей группы	Студентам -выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования. Студентам -выпускникам выданы направления на трудоустройство.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025,2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2025- октябрь - декабрь 2025;</i> <i>выпускники 2026 - март - июнь 2026</i>	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Чернобровкина Е.М. Ответственный за корректировку контингента Селихова Р.А. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям

6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База выпускников инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов -выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику (февраль 2026г. июнь 2026г)	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База обучающихся - выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦК Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	Мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников

7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2025 Май- июнь 2026, по дополнительному запросу	Руководитель ГАПОУ СО «ТПК» Чернова С.Н Руководитель ЦК Лебедева И.С.	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков	Декабрь 2025	Руководитель ГАПОУ СО «ТПК»	Практика по содействию занятости

	содействия занятости выпускников		Чернова С.Н Руководитель ЦК Лебедева И.С.	выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик
--	----------------------------------	--	---	--

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025,2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ГАПОУ СО «ТПК»), реализующих программы среднего профессионального образования (далее - программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее - лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024,2025,2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	> 75	
4.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	

5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025.2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ГАПОУ СО «ТПК» плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ГАПОУ СО «ТПК» «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	есть/нет	есть	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ГАПОУ СО «ТПК» в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля обучающихся - выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - обучающиеся - выпускники 2026г.; - обучающиеся - выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля обучающихся - выпускников 2026г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента обучающихся -выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий, в том числе ОПК				

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству обучающихся /выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля обучающихся /выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля обучающихся / выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	> 90	
3.4	Доля обучающихся /выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	> 90	
3.5	Количество обучающихся /выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ГПК»	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ГПК»	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				

4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество обучающихся /выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025, 2026 гг, (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии по призыву находящихся под риском незанятости, не инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ).				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	